

Una novità assoluta per sviluppare le capacità delle persone

La novità assoluta di Sesvil University risiede nei suoi «perché», nella sua filosofia che non privilegia modelli o tecniche top-down, bensì approcci volti a ispirare e generare operatività

motivante, vera "molla" che induce persone e organizzazioni ad evolvere. Sesvil University, un Laboratorio di alta formazione, è nato con l'obiettivo di migliorare e sviluppare le capacità delle persone, o soft skill, fondamentali per il successo professionale.



La genesi. Sesvil nasce nel 2001 dall'idea di tre consulenti esperti di ricerca e selezione, gestione del personale e organizzazione aziendale.

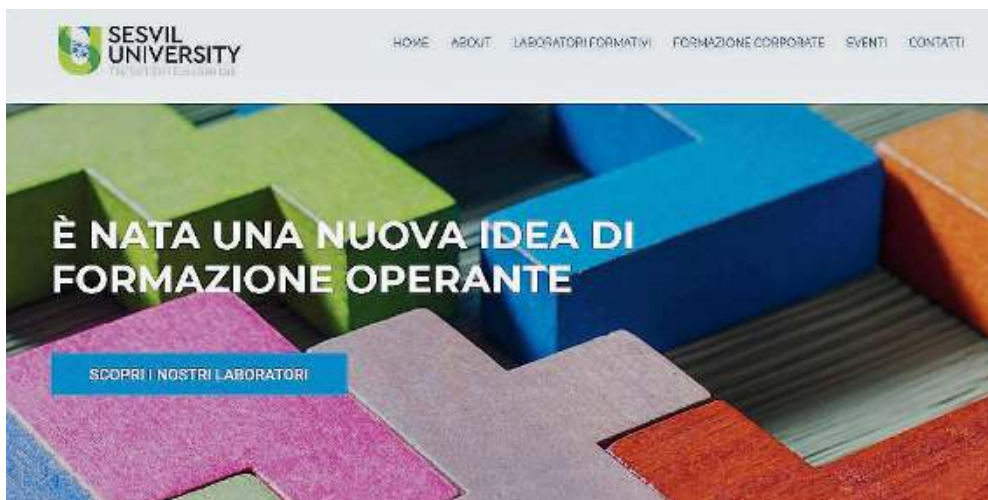


La filosofia. Sesvil cresce nella convinzione che il successo di ogni impresa è determinato dal lavoro di uomini e donne con le loro emozioni, aspettative, sogni e desideri.



L'obiettivo. Sesvil punta al miglioramento della qualità del lavoro e della vita nelle organizzazioni coinvolgendo e motivando le persone che ne fanno parte.

SESVIL UNIVERSITY UN PONTE FRA MENTE E TECNOLOGIA



Evoluzione 4.0

Le imprese stanno investendo con convinzione sulla tecnologia per cogliere le opportunità offerte da Industria 4.0 e dalla digitalizzazione, eppure per evolvere davvero è necessario investire su qualcosa di altrettanto importante, forse più importante della stessa tecnologia, così importante che senza investire su di essa si rischierebbe di rendere vani tutti gli investimenti tecnologici effettuati.

Persone e competenze. «Parliamo di investire sulle persone e sulle loro competenze, condizione necessaria per re-



L'esperto. Massimiliano Bergomi, CEO di Sesvil e direttore scientifico di Sesvil University

alizzare con successo i cambiamenti e i progressi tecnologici, perché tecnologie all'avanguardia senza persone preparate, non solo a livello tecnico, ma anche a livello mentale, sociale e comportamentale, resteranno tecnologie fini a se stesse, inutilizzate e non sfruttate nel pieno delle proprie potenzialità», spiega Massimiliano Bergomi, CEO di Sesvil e direttore scientifico Sesvil University.

«Al riguardo, l'OCSE, in un suo recente studio, esprime la necessità di promuovere il reskilling e l'upskilling delle persone per prevenire la svalutazione e l'obsolescenza delle competenze».

La riflessione. Come possia-

mo sfruttare le potenzialità di Industria 4.0 se prima non formiamo e valorizziamo le persone in modo adeguato?

«Non c'è più tempo: tutti gli attori economici, imprese e persone, devono agire - esorta Bergomi -. Ma quali competenze, oltre a quelle tecniche, vanno valorizzate e sviluppate? Parliamo di Industria 4.0, Big Data, IoT, eccetera, ma abbiamo adeguate competenze di analisi, sintesi e interpretazione dei dati? Abbiamo leader che sappiano ispirare le persone verso un fine più alto del lavoro, al di là di ruoli e organigrammi? Abbiamo la consapevolezza che prima della tecnologia bisogna far funzionare il cervello?».

«Anche l'OCSE ci sottolinea che da qui al 2020 (cioè domani) più di un terzo delle competenze richieste sarà social skills e process skills. Il confine tra discipline tecniche ed umanistiche tenderà a scomparire, con un'ibridazione delle hard skill (competenze tecniche) e soft skill, ovvero competenze trasversali legate alla persona piuttosto che ai contenuti del ruolo professionale ed agli output professionali».

L'opportunità. Il futuro del lavoro, delle persone e delle organizzazioni dipende da come affronteremo la sfida delle sfide, ossia cambiare e migliorare i processi educativi e formativi - conclude Bergomi -. Ecco perché abbiamo voluto creare Sesvil University: il nostro contributo a questa sfida affascinante e coinvolgente, per una formazione, ispirante e operante, che si prenda davvero cura di persone e organizzazioni, per legare "scopo, persone e performance". //

La formazione governa la «Quarta Rivoluzione»

L'approccio

La sfida di Sesvil University si concretizza in una nuova idea di formazione operante, che contribuisce alla sperimentazione, al pensiero creativo, al cambiamento culturale, mettendo in discussione le pratiche consolidate.

Le soft skill, infatti, non possono essere trattate in modo meramente teorico, ma necessitano un processo di apprendimento esperienziale attraverso metodologie attive e creative.

La proposta. Per questo Sesvil University non privilegia strumenti e modelli top-down, bensì approcci volti a ispirare e generare operatività motivante, vera "molla" che induce persone e organizzazioni ad evolvere.

Le aree tematiche. La proposta di alta formazione per il 2020 si concentra su tre aree tematiche fondamentali per poter governare la Quarta Rivoluzione Industriale: Leadership & People Management, Neuroscienze per l'Impresa e Disruptive Innovation.

In totale, nove percorsi formativi indipendenti, con formatori d'eccellenza e location esclusive selezionati con la massima attenzione per un'esperienza di apprendimento ispirante, motivante ed efficace.

Il calendario. Si parte a marzo 2020, con i primi tre percorsi: "Coaching + Neuroscienze = Il Coach per il Cambiamento";



"Comunicazione Strategica per la Negoziazione, la Relazione e il Cambiamento"; "Digital Skill per la Comunicazione e lo Sviluppo del Business".

Tre percorsi fondamentali per persone e organizzazioni che vogliono migliorare nel conseguimento dei propri obiettivi, e nella comunicazione, compresa la comunicazione digitale, competenza essenziale, oggi, perché ogni business è un business digitale.

A seguire da maggio 2020 fino a gennaio 2021 gli altri sei percorsi, che spaziano dalla Leadership 4.0 alle Neuroscienze e al Neuromarketing, dalla Disruptive Innovation all'Intelligenza Emotiva. Tutti i laboratori formativi sono descritti in dettaglio sul sito www.sesviluniversity.it.

Con Sesvil University è arrivato il momento di agire e di abbracciare una nuova idea di formazione per una rivoluzione culturale che pone realmente le Persone al centro dell'impresa per guidarla al successo nella Quarta Rivoluzione Industriale. //



CI PRENDIAMO CURA DELLE PERSONE E DELLE LORO ORGANIZZAZIONI

Sesvil University è un **Laboratorio di Alta Formazione** per le **soft skill**, rivolto alle Persone e alle Aziende che vogliono evolvere.
Il nuovo scenario per la formazione ispirante e operante.



Brescia, via Malta, 12/b t. 030.2942447

f. 030.2810819

sesviluniversity.it