



**SESVIL
UNIVERSITY**
The Soft Skill Evolution Lab



CI PRENDIAMO CURA DELLE PERSONE E DELLE LORO ORGANIZZAZIONI

Sesvil University è un **Laboratorio di Alta Formazione**
per le **soft skill**, rivolto alle Persone e alle Aziende che vogliono evolvere.

**Il nuovo scenario per la formazione
ispirante e operante.**



web

sesvil.it

comune

Brescia

settore

Formazione

Sesvil

Il ceo Bergomi: «Per migliorare persone e organizzazioni abbiamo lanciato Sesvil University»



Massimiliano Bergomi, ceo di Sesvil e direttore scientifico Sesvil University

La tecnologia oggi viaggia più veloce della nostra capacità di apprendimento e adattamento. In un tale scenario, quale formazione può migliorare concretamente persone e organizzazioni per agire e non subire il cambiamento? «La nostra risposta è Sesvil University, un laboratorio di alta formazione, sintesi e nuovo punto di partenza della nostra ventennale esperienza nella formazione aziendale, nato con l'obiettivo di migliorare e sviluppare le capacità delle persone, o soft skill, fondamentali per il successo professionale», precisa Massimiliano Bergomi, ceo di Sesvil e direttore scientifico Sesvil University. La novità di Sesvil University, rispetto a quanto oggi offre il mondo della formazione, risiede nei suoi «perché», nella sua filosofia che non privilegia modelli o tecniche top-down, bensì approcci volti a ispirare e generare operatività motivante, vera molla che induce persone e organizzazioni ad evolvere. «Questi "perché" sono sintetizzati in una proposta di alta formazione che per il 2020 si concentrerà su tre tematiche fondamentali: Leadership & people Management,

I percorsi formativi compresi nel nuovo progetto sono nove per un totale di circa 70 giornate di apprendimento

Neuroscienze per l'impresa, Disruptive innovation, ossia competenze per innovare nell'era 4.0 - precisa Bergomi -. Un'offerta formativa all'avanguardia, ma distante da mode sterili, espressa con modalità interattive, coinvolgenti, innovative, per favorire un solido sapere operante, attivo e costruttivo. La promozione del pensiero creativo, divergente, motivante per un apprendimento continuo, rappresenta un punto centrale e irrinunciabile della nostra formazione: le neuroscienze confermano che il cervello se stimolato, grazie alla sua "plasticità", è in grado di produrre nuove connessioni neurali, quindi nuovi apprendimenti che si traducono anche in risposte nuove a scenari nuovi». I percorsi formativi sono nove per un totale di circa 70 giornate, in cui docenti di prim'ordine e contesti esclusivi aiuteranno a smarcarsi dalla quotidianità aziendale e concentrarsi esclusivamente sull'apprendimento. «Vorrei chiudere con alcune domande-riflessioni - sottolinea Massimiliano Bergomi, ceo di Sesvil e direttore scientifico Sesvil University -. Parliamo di Industria 4.0, Big Data, IoT, ma abbiamo adeguate competenze di analisi, sintesi e interpretazione dei dati? Abbiamo leader che sappiano ispirare le persone verso un fine più alto del lavoro, al di là di ruoli e organigrammi? Abbiamo la consapevolezza che prima della tecnologia bisogna far funzionare il cervello e che le soft skill possono innervare le hard skill rendendole più efficaci? La nostra formazione, ispirante e operante, è pronta a dare il suo contributo e prendersi cura di persone e organizzazioni, per legare scopo, persone e performance». •